

Material Suplementario

Tabla S1 Descripción de los indicadores de desprotección de las condiciones de trabajo.

INDICADOR	DEFINICIÓN OPERACIONAL
Seguridad social	Evalúa la posibilidad de recibir atención médica por parte del IMSS, ISSSTE u otro servicio privado
Aguinaldo	Evalúa la posibilidad de recibir el pago de al menos 15 días de salario después de un año de servicio. En México se paga antes del 20 de diciembre de cada año
Vacaciones	Mide la posibilidad de contar con un periodo de descanso anual y pagado
Utilidades	En el cuestionario de la ENSANUT se pregunta si reciben o puede recibir reparto de utilidades o prima vacacional. En general se considera que el reparto de utilidades es el derecho a recibir parte de las ganancias de una empresa o patrón, cuyo monto se determina de acuerdo con el tiempo de trabajo y las utilidades del centro de trabajo
Retiro	Indica si los trabajadores cuentan con un servicio de fondo de ahorro para el retiro, es decir, busca conocer si se están acumulando recursos en cuentas individuales de manera que los trabajadores puedan disponer de pensiones al concluir su vida laboral
Crédito	Mide la posibilidad de acceder a un crédito para la vivienda similar a Infonavit o Fovisste
Guardería	Evalúa la posibilidad de que las personas trabajadoras con hijos tengan acceso a una guardería durante sus horas de trabajo
Maternidad/Paternidad	Mide la posibilidad de contar con una licencia para ausentarse del trabajo antes y/o después del parto/ adopción
Seguro de vida	Establece la tenencia o no de un instrumento financiero por el que se otorga dinero en caso de que los trabajadores mueran
Prestamos	Mide la posibilidad de contar con acceso a un préstamo personal o caja de ahorro con la finalidad de contar con recursos financieros de manera inmediata

Fuente: elaboración propia.

Tabla S2 Marginales predichos del modelo completo. *Encuesta Nacional de Salud y Nutrición* (ENSANUT), México, 2018.

Variable	dy/dx	Error estándar	z	P > z
Nivel de precariedad				
Baja	0.179	0.032	5.590	0.000
Media	0.182	0.031	5.880	0.000
Alta	0.288	0.031	9.200	0.000
Sexo				
Mujeres	0.090	0.011	8.550	0.000
Grupos de edad				
30-59	0.305	0.011	26.680	0.000
60 y más	1.073	0.033	32.860	0.000
Nivel educativo				
Educación básica	-0.197	0.033	-5.970	0.000
Educación media superior	-0.303	0.036	-8.390	0.000
Superior y más	-0.336	0.038	-8.930	0.000
Unión				
Separado	0.061	0.018	3.490	0.000
Soltero	-0.047	0.016	-2.930	0.003
Tipo de familia				
Nuclear	-0.148	0.028	-5.360	0.000
Extendida	-0.136	0.028	-4.760	0.000
Corresidencia	-0.128	0.033	-3.910	0.000
Activos en el hogar	-0.001	0.007	-0.210	0.835

Nota: los resultados muestran que en la medida en que aumentan las condiciones de precariedad del trabajo actual se tiene una mayor propensión a aumentar el número de limitaciones funcionales ($P_{\text{bajo}} = 0.179$; $P_{\text{medio}} = 0.182$; $P_{\text{alto}} = 0.288$).

Asimismo, estas limitaciones se van acentuando conforme se avanza en el curso de vida, es decir que pertenecer a la cohorte de edad de más de 60 años hace a las personas más propensas a tener al menos una discapacidad ($P = 1.073$).

Asimismo, las mujeres ($P = 0.090$) y los separados ($P = 0.061$) tienen mayor inclinación a presentar limitaciones.

Por otro lado, hay una relación negativa significativa entre el nivel educativo ($P_{\text{educación básica}} = -0.197$; $P_{\text{educación media superior}} = -0.303$; $P_{\text{educación superior y posgrado}} = -0.336$), el tipo de arreglo residencial ($P_{\text{nuclear}} = -0.148$; $P_{\text{extendida}} = -0.136$; $P_{\text{corresidencia}} = -0.128$) y estar soltero ($P = -0.047$) en la presencia de limitaciones. Esto quiere decir que en la medida en que el nivel educativo sube, se reducen las probabilidades de presentar limitaciones, lo que también sucede con todos los tipos de arreglos residenciales.

Es interesante que las asociaciones positivas más fuertes son: 1) tener más de 60 años ($P = 1.073$); 2) nivel de precariedad alta ($P = 0.288$). En contraposición, las relaciones negativas con coeficientes más altos son del nivel educativo ($P_{\text{educación superior y posgrado}} = -0.336$).

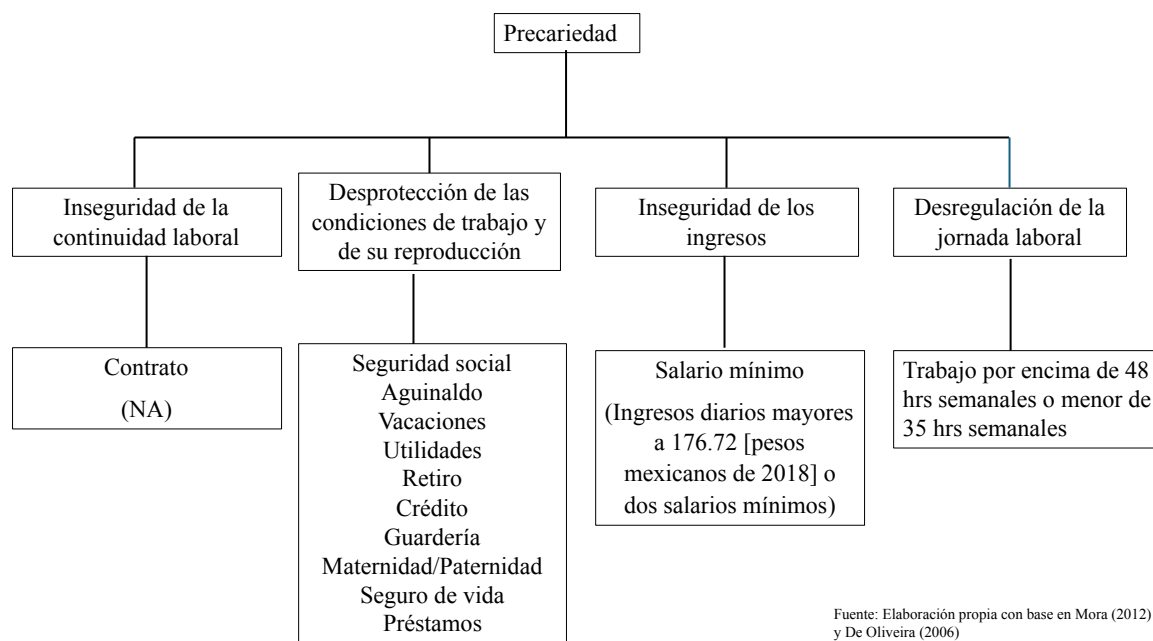
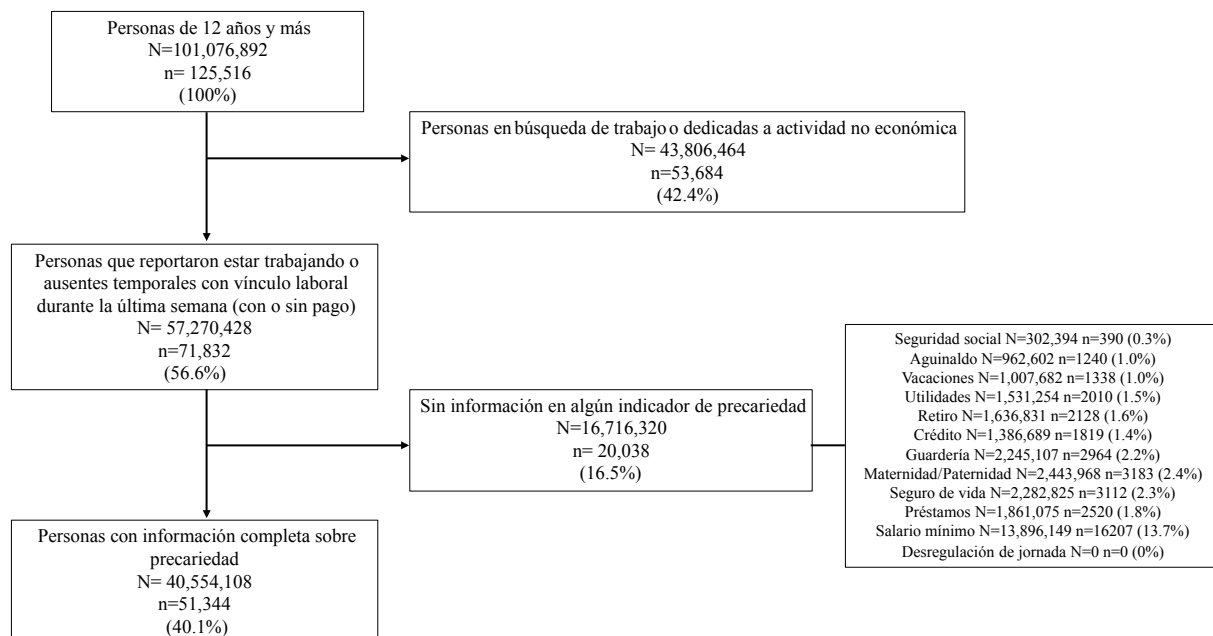


Figura S1 Dimensiones teóricas de la precariedad laboral.



Fuente: Elaboración propia con base en microdatos de la ENSANUT 2018

Figura S2 Selección de la muestra. *Encuesta Nacional de Salud y Nutrición* (ENSANUT), México, 2018.

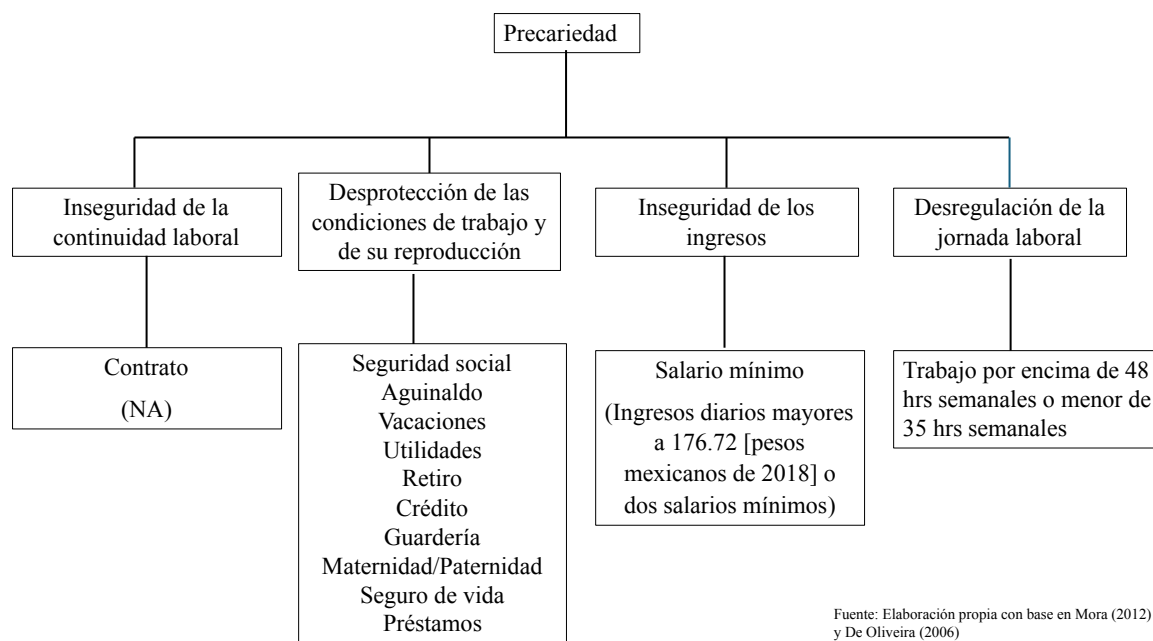


Figura S3 Indicadores de las dimensiones de precariedad laboral utilizadas a partir de datos *Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT)*, México, 2018.